

Het OCMW van de Stad Brussel start met telewerk

Brussel, 27 november 2019 – Op woensdag 27 november 2019 heeft de Raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW van de Stad Brussel het nieuwe reglement goedgekeurd dat telewerk mogelijk maakt. Dit nieuwe initiatief is er gekomen dankzij Voorzitster Karine Lalieux, die sinds haar aanstelling ervoor geijverd heeft om dit project te verwezenlijken. Het telewerk zal officieel gelanceerd worden in april 2020 en wordt geleidelijk aan geïmplementeerd in de verschillende diensten.

In Brussel doet 1 werknemer op 3 aan telewerk. In de gemeentelijke diensten is telewerk echter nog niet ingeburgerd. De Stad Brussel was dit jaar een pionier op lokaal niveau door het telewerk in te voeren. Nu is het de beurt aan het OCMW van de Stad Brussel, dat woensdag het nieuwe telewerkreglement heeft goedgekeurd. De effectieve uitvoering van het regulier telewerk zal van start gaan in april 2020 om vervolgens geleidelijk aan in de verschillende betrokken diensten geïmplementeerd te worden voor de functies die vanop afstand kunnen uitgevoerd worden. De functies waarvoor de aanwezigheid op het terrein noodzakelijk is (personenzorg, manuele beroepen, onthaal, animaties, enz.), komen hiervoor niet in aanmerking.

Voor de betrokken werknemers (anciënniteit van minstens 6 maand) zal het telewerk op vrijwillige basis georganiseerd worden, op reguliere of op occasionele wijze. Een werknemer zal maximum een dag per week mogen telewerken. Het OCMW zorgt ervoor dat de telewerker over het nodige informaticamateriaal beschikt, toegang heeft tot documenten en beschikt over de gebruikelijke software. Er wordt een vergoeding voorzien van 20 euro voor de abonnementskosten van een internetverbinding. Elk departementshoofd zal doelstellingen vooropstellen die behaald moeten worden en zal de taken bepalen die uitgevoerd moeten worden om de continuïteit van de dienst te verzekeren.

Er werd bij het OCMW al verschillende jaren nagedacht over telewerk. Op initiatief van de nieuwe Voorzitster werd de implementatie van dit project aanzienlijk versneld. *“Ik vond het van essentieel belang dat het OCMW zijn arbeidsreglement zou aanpassen wat telewerk betreft. Er zijn talrijke voordelen verbonden aan telewerk. Het is een voordeel voor de werknemer, die geen tijd verliest met verplaatsingen en autonomer kan werken. Daarnaast biedt het ook de gelegenheid om in alle rust verder te werken en om zicht te concentreren op bepaalde dossiers, vooral voor de medewerkers die een bureau delen met collega’s. Het is ook een voordeel voor het OCMW, dat als werkgever aantrekkelijker wordt. Tot slot is het ook een voordeel voor de Brusselse mobiliteit, die verzadigd is”,* aldus Karine Lalieux. In Brussel zorgen telewerkers ervoor dat het woon-werkverkeer met 9% daalt, waardoor er minder files zijn en minder vervuiling.

Met het oog op de effectieve uitvoering van het telewerk, zal het OCMW vormingen voor de teammanagers organiseren over de praktische organisatie van het telewerk. De werknemers die aangeven dat ze wensen te telewerken zullen uitgenodigd worden op een informatiesessie. Er wordt in totaal een budget voorzien van 515.200 euro om de investeringen en de uitgaven die gelinkt zijn aan de informatica (materiaal, werking,...) mogelijk te maken.

Perscontact

Audrey Poels

audrey.poels@cpasbxl.brussels – 0485/57.09.98