



Karine Lalieux stelt het algemeen beleidsprogramma van het OCMW van de Stad Brussel voor

Brussel, 13 maart 2019 – Naar aanleiding van de installatie van de nieuwe Raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW van de Stad Brussel op 1 maart en na haar verkiezing als Voorzitster, heeft Karine Lalieux deze ochtend aan de Raadsleden haar algemeen beleidsprogramma 2019-2024 voorgesteld. De belangrijkste punten van haar beleid raken in de eerste plaats de meest kwetsbare doelgroepen: vrouwen, kinderen, eenoudergezinnen, daklozen,... Er zal voorkeur worden gegeven aan de globale ondersteuning van de gebruikers en de transversaliteit tussen de verschillende diensten zal versterkt worden.

Door de kinderarmoede en de groeiende armoede van de Brusselaars, is de rol van het OCMW steeds meer van cruciaal belang: *“Deze sociale noodsituatie vraagt om een sterke reactie van de overheid”*, verklaart Karine Lalieux. *“Het OCMW zal samen met de Stad zijn engagement verderzetten om vernieuwende hefboomen te gebruiken in de strijd tegen ongelijkheid. We zullen vastberaden en met veel wilskracht optreden daar waar de nood het hoogst is”*. In samenwerking met de betrokken publieke partners en het verenigingsweefsel zal het OCMW zijn rol als initiatiefnemer van pilootprojecten versterken en een emanciperend en innoverend beleid voeren. Het OCMW zal er ook op alle beleidsniveaus voor pleiten om het leefloon boven de armoedegrens te brengen, om de rechten te individualiseren en om de missies van het OCMW beter te financieren.

De grote lijnen van het algemeen beleidsprogramma

Het maatschappelijk welzijn staat uiteraard centraal in de verbintenis en de taken van het OCMW. Om het risico van de sociale glijbaan te vermijden, waar een probleem vaak tot een ander leidt, zullen de gebruikers voortaan op een globale manier ondersteund worden. Het is ook de bedoeling om de intergenerationele overdracht van armoede een halt toe te roepen. Gezien de verontrustende cijfers hierover, zal er voorrang gegeven worden aan de problemen waar vrouwen, kinderen, eenoudergezinnen en daklozen mee in aanraking komen.

Vrouwen vertegenwoordigen meer dan 50% van de gebruikers van het OCMW en zijn gezinshoofd in meer dan 90% van de eenoudergezinnen. Er is ook een grotere kans dat ze ooit slachtoffer worden van discriminatie en geweld. Het OCMW wil daarom meer

emancipatorische maatregelen nemen in hun voordeel, zoals het project *Miriam*. Zo zullen er bijvoorbeeld meer transitwoningen voorbehouden worden aan vrouwen en zal er, in samenwerking met de Stad, meer kinderopvang voorzien worden om hen te ondersteunen in onder andere hun socioprofessionele inschakeling.

Om de slaagkansen van **jongeren** op school te verhogen en om ongelijkheid weg te werken, zal het OCMW inzetten op meer schoolbegeleiding, meer studieruimtes, meer ondersteuning,... In samenwerking met de Stad Brussel wenst het OCMW een "armoedebemiddelaar" aan te stellen in de scholen, om de dialoog te versterken en om een vertrouwensband op te bouwen tussen de ouders en de openbare diensten. In samenwerking met de Fédération Wallonie-Bruxelles zal het OCMW een "Huis van de tiener" (MADO) openen aan Bockstael.

Na de laatste telling van **daklozen** door La Strada (4.000 in het Brussels Gewest), wil het OCMW breken met het noodstelsel dat vandaag gebruikt wordt en meer structurele oplossingen ontwikkelen: transitwoningen, *Housing First*... Het is de bedoeling om hen zo op een duurzame manier van de straat te houden. In het kader van het Woningenplan van de Stad Brussel/OCMW, zal het OCMW van deze soort woningen dan ook een prioriteit maken. Bovendien zal er extra aandacht besteed worden aan dakloze vrouwen, onder andere via de verdeling van hygiënekits voor vrouwen.

Sociale ongelijkheid gaat maar al te vaak samen met ongelijkheid op **gezondheidsvlak**. Tot dusver heeft het OCMW meer dan 1.600 DMH (Dringende Medische Hulp) en meer dan 11.500 gezondheidskaarten uitgereikt. Om tegemoet te komen aan deze sociale en medische nood, wil Karine Lalieux de eerstelijnszorgen voor iedereen toegankelijk maken, zonder onderscheid. Om een volledig gezondheidstraject te creëren, zal het OCMW ook de conventionering aanmoedigen van de huisartsen en specialisten (vb. tandartsen) en zal het ijveren voor de opening van nieuwe wijkgezondheidscentra in samenwerking met de openbare ziekenhuizen. Bovendien zal het OCMW in samenwerking met de Stad spoedig een druggebruiksruimte openen.

Wat **socioprofessionele inschakeling** betreft, zal het OCMW meer inzetten op duurzame herintegratie van de arbeidsmarkt. Mensen die onder artikel 60 werken, zullen niet alleen extra opleidingen kunnen volgen **voor ze beginnen te werken**, ze zullen ook permanent geschoold worden tijdens de duur van het contract. Vandaag ondersteunt het OCMW meer dan 1.060 mensen die zo'n contract hebben.

Ook het terrein van de **sociale economie** zal versterkt worden. Enerzijds omdat rechthebbenden zo de kans krijgen om opgeleid te worden en een job te vinden, anderzijds om diensten te kunnen aanbieden aan prijzen die voor iedereen toegankelijk zijn. Als voorbeeld van deze innoverende diensten kunnen we onder andere de Linnendienst vermelden (3^{de} wasserij van het land), maar ook projecten gericht op duurzame en circulaire economie zoals de Ateliers des Tanneurs en de toekomstige Be-Here (biomarkt, steun aan

jonge projectontwikkelaars...) of de ateliers voor hergebruik van meubels en kledij (Duo, Cyclup). Er zullen ook nieuwe thuiszorgdiensten opgericht worden (klusjes, tuinieren voor particulieren...) en er wordt nagedacht over een sociale kruidenier.

Om een efficiënte openbare dienst te verlenen, zal het OCMW zijn **personeel** ondersteunen. De meer dan 1.770 medewerkers en 1.060 die ondereen contract artikel 60 werken, zullen al deze taken verwezenlijken dankzij een gevarieerd aanbod van permanente opleiding, de invoering van telewerk, het aanmoedigen van de interne mobiliteit, de vereenvoudiging van de administratieve procedures, de invoering van *team buildings*, de versterking van de cel agressiepreventie.... Ook de zachte mobiliteit zal aangemoedigd worden, onder andere door fietsen en elektrische fietsen ter beschikking te stellen. *“Het personeel van het OCMW is heel toegewijd en levert voortreffelijk werk. Daarom moet het dagelijks gesteund worden in zijn belangrijkste taken. Daarvoor zullen de werkomstandigheden van iedereen en op alle niveaus verbeterd worden”*, aldus de Voorzitster.

Om het tekort aan **huisvesting** in Brussel op te vangen, zal het OCMW samen met de Grondregie van de Stad Brussel een nieuw huisvestingsplan uitvoeren samen (creatie van 750 woningen). Het accent zal gelegd worden op de doelgroepen van het OCMW: transitwoningen en *housing first*, woningen voor grote gezinnen,... Er zullen ook nieuwe woonvormen bestudeerd worden: modulair, intergenerationeel, woongemeenschappen,... Bovendien zal het OCMW als modeleigenaar doorgaan met de renovatie en isolatie van het geheel van zijn patrimonium. Er zal een inventaris worden gemaakt van de daken om te bepalen waar er zonnepanelen en groene daken kunnen geïnstalleerd worden, waar er projecten rond stadslandbouw en regenwateropvangsystemen opgezet zullen worden,...

Voor de **senioren** is het de bedoeling om hen zo lang mogelijk autonoom te laten zijn. De strijd tegen sociaal isolement zal aangepakt worden via een verhoogd aanbod aan thuisdiensten en aangepaste woningen. Wanneer thuiswonen niet langer mogelijk is, kunnen de senioren terecht in een van de 5 rusthuizen van het OCMW waarvan de levensplannen in volle evolutie zijn. De oprichting van een 6^{de} rusthuis wordt bestudeerd.

Ook **ecologische transitie** zal een prioriteit vormen doorheen het volledige sociaal beleid van het OCMW. Het belangrijkste project hieromtrent zal datgene zijn rond de recuperatie van onverkochte voedingswaren, met als doel solidariteit te promoten en verspilling tegen te gaan (DREAM – 1 ton onverkochte voedingswaren wordt dagelijks uitgedeeld aan verenigingen).

Tot slot, in termen van **goed bestuur**, streeft het OCMW altijd meer transparantie, efficiëntie en resultaat na. Daardoor zullen er een externe en interne audit en een interne controle uitgevoerd worden. De samenwerking met de Stad zal verstevigd worden om bepaalde tools te stroomlijnen en om onze aanpak van de Brusselse problematiek te verbeteren. Zo zal er een strategische studiecél opgestart worden om de statistische en demografische gegevens te bestuderen waar de administratie over beschikt, om zo op de noden van de bevolking te

anticiperen Trouwens, het OCMW zal een *gender budgeting* opstellen om beter de vrouwenarmoede te begrijpen en deze op efficiënte wijze te bestrijden.

De monitoring van deze algemene beleidsnota zal verzekerd worden door de administratie. De inhoud ervan is niet statisch en de missies kunnen na evaluatie aangepast worden in functie van de noden. Tot slot stelt Karine Lalieux: *“Het zal het OCMW van de Stad Brussel niet lukken om de armoede alleen te bestrijden, hoe ambitieus we ook zijn. Het is enkel met een gezamenlijke benadering van de voltallige bevoegde actoren dat we deze uitdaging kunnen aangaan. Daarom pleit ik er onverminderd voor om deze problematiek centraal te zetten in het beleid van de verschillende beleidsniveaus en om de noden van de Brusselaars die overgemaakt worden door de actoren op het terrein te horen en te beantwoorden”*.

Perscontact

Audrey Poels – audrey.poels@cpasbxl.brussels – 0485 57 09 98