

**STAD BRUSSEL - Persbericht**  
**Mohamed Ouriaghli, schepen van Huisvesting,**  
**Gelijke Kansen en Informatica**



## **De Stad Brussel onthult haar actieplan voor gelijkheid tussen vrouwen en mannen**

Brussel, vrijdag 19 september 2014

Aangespoord door **Mohamed Ouriaghli (PS)**, Schepen van Gelijke Kansen, bereid de Stad Brussel zich haar eerste actieplan voor de gelijkheid van vrouwen en mannen aan te nemen. De gemeentelijke vertegenwoordigers moeten daarover op maandag, tijdens de plenaire zitting van de Gemeenteraad over beslissen.

In de verlenging van de toetreding tot het Europees Handvest voor de gelijkheid van vrouwen en mannen in het lokale leven, die vandaag 1.400 ondertekenaars in heel Europa kent, had de stad gepleegd om een actieplan te formaliseren met de bedoeling gender-denken te ontwikkelen in het beheer van de stad. Dit plan is zo breed en transversaal mogelijk en bevat politieke, economische, educatief, sociale, culturele en sportieve onderwerpen en induceert een betere coördinatie en interactie tussen de verschillende stadsdiensten.

Mohamed Ouriaghli verduidelijkt: *"veel vooruitgang werd opgemerkt in de afgelopen decennia, die ons zou kunnen leiden om te geloven dat onze maatschappij nu gelijk is en gelijke kansen voor vrouwen en mannen van hetzelfde sociale niveau biedt. Bij nadere analyse van de beschikbare gegevens, realiseren we dat er nog steeds verschillen zijn, soms minder zichtbaar, minder tastbaar. Dit vastgesteld, beoogt dit actieplan deze situatie op een methodische manier te corrigeren."*

Dit beleid, vergelijkbaar met die van de Agenda 21, omvat 17 actiegebieden met identiek gestructureerde dossiers: de actie, de doelstellingen en de context; voorstellen voor concrete acties; bestuurders en partners. Een evaluatie door de tijd is mogelijk gemaakt door de identificatie van indicatoren. Door middel van dit plan, zal de stad concreet:

- Onevenwichtigheden in vertegenwoordiging doen verdwijnen;
- Bestrijding van discriminatie (die meervoudig zijn) en stereotypen vanaf jonge leeftijd;
- De toegang tot cultuur, recreatie en sport bevorderen;
- Een gender-management op alle werk niveaus in de Stad stimuleren (Gendermainstreaming) en een financiële gender-analyse mogelijk maken (Genderbudgeting);
- De partners en de dienstverlenende van de Stad uitnodigen om hetzelfde gedrag aan te nemen;
- De openbare ruimte beheren zodat de veiligheid verbeterd wordt;
- Een effectieve bestrijding van geweld tegen vrouwen;
- De ontzuiling van bepaalde beroepen en van de gender waarnemingen die men er ten onrechte over kunnen hebben.

Mohamed Ouriaghli voegt daaraan toe: *"Dit actieplan is bedoeld om te evolueren. Met de toevoeging van nieuwe cijfers en statistieken kunnen we een betere inzicht hebben van de evolutie, of het nu positief of negatief is, en eventueel nieuwe ongelijkheden vast stellen. Wij kunnen indien nodig bijsturen en nieuwe acties ontwikkelen zodat onevenwichtigheden gunstig evolueren. "*

Kabinet van schepen Ouriaghli  
Alexandre Van der Linden  
02/2794135 – 0485/190692

[alexandre.vanderlinden@brucity.be](mailto:alexandre.vanderlinden@brucity.be)