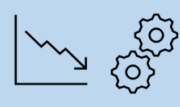

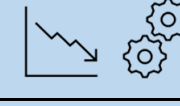


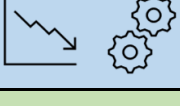
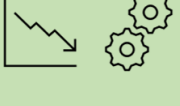














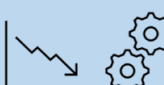
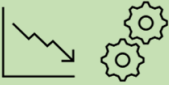






De administratie omvormen voor een geslaagde overgang






Strategisch As	Strategische Doelstelling	Actie	Eigenschappen
AO1 Personeelsbeheer met het oog op toekomstige uitdagingen	De afdelingen ontwikkelen vaardigheden om acties uit te voeren die de doelstellingen van het klimaatplan nastreven	Het opleidingsplan verrijken met modules om de verschillende beroepen in de Stad bewust te maken van de noodzaak om rekening te houden met de klimaatuitdagingen. Bijvoorbeeld: opleiding over het gedifferentieerd beheer van groene ruimten om te voldoen aan de criteria voor het label 'Réseau Nature' (Natuurnetwerk)	
		Aanwervingscampagnes voeren ter bevordering van de technische beroepen met een tekort, met name die welke verband houden met de uitvoering van het klimaatplan. Actief deelnemen aan diverse jobbeurzen	
		Systematisering van de presentatie van het klimaatplan voor alle personeelsleden en nieuwkomers	
		Wanneer nieuwe personeelsleden in dienst treden, informeert en sensibiliseert elke afdeling de nieuwe ambtenaren over de uitdagingen in verband met hun opdrachten en de goede praktijken in hun beroep	
		Zorgen voor een fietsveiligheidsopleiding voor mensen die bang zijn om in de stad te fietsen, fietstrainingen inclusief fietsonderhoud aanbieden voor gemeentepersoneel	
		Een informatiecampagne opzetten over de mobiliteitsvoordelen van de Stad	
		De personeelsleden van de Stad bewustmaken via interne communicatie-evenementen, bijv. de week van de mobiliteit, de week van de biodiversiteit, de week van het water enz.	
		Personeelsleden van de Stad bewustmaken via de interne nieuwsbrief	

		<p>Personeelsleden van de Stad bewustmaken door de organisatie van klimaatmuurschilderingen</p>	
		<p>De extralegale voordelen van het personeel van de Stad analyseren om na te gaan waar meer milieuneutrale en/of sociaal rechtvaardige alternatieven kunnen worden overwogen (drinkflessen / cadeaucheques / mobiliteit / telewerken / culturele en sportplaatsen / ziekenhuis enz.)</p>	
<p>AO2 Stadsfinanciën en fiscaal beleid als hefboomen voor transitie</p>	<p>De Stad wil het fiscale instrument gebruiken als hefboom om deugdzaam gedrag dat bijdraagt tot de overgang te stimuleren en gedrag dat schadelijk is voor het klimaat te ontmoedigen</p>	<p>De optimalisering van de belastingen bestuderen zonder de belastingdruk te verhogen</p>	
	<p>De Stad vraagt maximaal Europese, gewestelijke, FWB- en andere subsidies aan voor haar klimaatgerelateerde investeringen.</p>	<p>Instelling van een subsidioloog om een inventaris op te maken, een waakzaamheid te betrachten, mogelijkheden te verspreiden en de diensten te ondersteunen bij het opstellen en indienen van aanvragen voor Europese projectoproepen (H2020, HorizonEurope, JPI, UIA, FEDER enz.)</p>	
	<p>Ethische, solidaire en duurzame beleggingen versterken en diversifiëren</p>	<p>De Stad verbindt zich ertoe haar banken te vragen de middelen prioritair te investeren in ethische, solidaire en duurzame fondsen</p>	
		<p>Het handvest voor duurzame aankopen aannemen en een link leggen met de aankoopcentrale van Leefmilieu Brussel</p>	

AO3 Overheidsaankopen duurzamer maken	Overheidsopdrachten voldoen aan duurzame aankoopcriteria door de integratie van ecologische, sociale en ethische clausules	Implementatie van een nieuwe monitoringstool voor de aankoopcentrale, gericht op goede praktijken van duurzame aard die jaarlijks worden ingevoerd in de aankoop- en facility-processen, -opvattingen en -methodologie, en onderzoek naar nieuwe acties op de volgende gebieden: drukwerk, opslag en leveringen, voorbeeldig afvalbeheer, niet-technisch beheer van het Brucitygebouw, inkoop en overheidsopdrachten	
		De continue opleiding van het personeel voortzetten volgens hun specialisatie op het gebied van duurzame aankopen	
		De helpdeskondersteuning Brussel Leefmilieu duurzame overheidsaankopen uitbreiden	
		De diensten bewustmaken van het belang van duurzame aankopen voor overheidsopdrachten en informeren over de bevoegdheid van de aankoopcentrale op het gebied van duurzame overheidsaankopen	
AO4 Klimaatplan	Alle klimaatdoelstellingen worden opgevolgd via één enkel platform voor de hele administratie, gekoppeld aan de verschillende plannen van de Stad	Een koolstofcalculator ontwikkelen en verspreiden die beschikbaar is voor de burgers	
		Een gecentraliseerde en transversale interne follow-up tool opzetten, dat gemeenschappelijk is voor alle diensten van de Stad	
	De Stad heeft haar jaarlijkse koolstofevaluatie uitgevoerd en een diagnose voor de veerkracht van het grondgebied ontwikkeld waarmee zij haar kwetsbaarheden in kaart kan brengen en maatregelen kan nemen om deze te verminderen	Een mechanisme invoeren waarmee de administratie jaarlijks haar koolstofvoetafdruk kan berekenen	
		De paracommunales ondersteunen bij de kwantificering van hun koolstofeffect en de vaststelling van prioritair uit te voeren maatregelen	

Monitoring en interne monitoringmethode van de Stad	De strategische doelstellingen van het klimaatplan werden voortdurend gecontroleerd aan de hand van een groot aantal indicatoren	Ontwikkeling en monitoring van indicatoren voor het effect van aanpassing en mitigatie voor de administratie, en jaarlijkse monitoring van de voortgang van de acties binnen de ondersteunende diensten	
	De strategische doelstellingen van het klimaatplan werden voortdurend gecontroleerd aan de hand van een groot aantal indicatoren	Het meten, objectiveren, monitoren en in kaart brengen van een reeks indicatoren met betrekking tot de staat van het stadsmilieu en de mate van klimaatbestendigheid van het grondgebied: kwetsbaarheid voor stedelijke hitte, luchtkwaliteit, energieverbruik en -productie, slimme netwerken, bodemdoorlaatbaarheid, vergroening en wateropslagcapaciteit, groene premies, mobiliteitstellers, carsharingstations en elektrische oplaadpunten, bovengrondse en overdekte parkeer capaciteit, netwerk van buurtcompostpunten, netwerk van moestuinen, repair cafés, GASAP, evolutie van de koolstofopslagcapaciteit van het bomenbestand enz.	
ACF	Alle klimaatdoelstellingen worden opgevolgd via één enkel platform voor de hele administratie, gekoppeld aan de verschillende plannen van de Stad	Permanente bijwerking van de website van het klimaatplan van de Stad om transparante informatie te verstrekken over de evolutie van de klimaatactie van de Stad	
		Ontwikkeling van een open-dataplatform om de voortgang van het klimaatplan te volgen / Het GIS (geografisch informatiesysteem) van de Stad toegankelijk maken voor burgers	

<p>AU3 Technologie voor klimaatplanning</p>	<p>Een GreenIT-strategie ontwikkelen om een digitale activiteit te kunnen ontwikkelen en de koolstofvoetafdruk te compenseren</p>	<p>Het Green IT- / verantwoordelijk digitaal actieplan van i-CITY uitvoeren, dat tot doel heeft het verbruik van grondstoffen, het energieverbruik van ecologisch ontworpen IT-apparatuur en -diensten en de hoeveelheid elektronisch afval aan het einde van de levensduur te verminderen. De 6 actielijnen zijn: duurzame IT-overheidsopdrachten, vermindering van het energieverbruik van IT-diensten, vermindering van het effect van de levenscyclus & het einde van de levensduur van IT-diensten, IT-opslag- en open-databeheer, Green by IT, bewustmakingsacties.</p>	
---	---	---	---

Legende	
	Te beginnen actie
	Actie in uitvoering
	Verzachtende maatregel
	Aanpassingsactie
	Actie met een burgerdimensie