



## Diploma-uitreiking 50s@work

### *“Ze hebben van hun leeftijd een troef weten te maken”*

Dankzij de coaching van de vzw 50s@work hebben 28 45-plussers opnieuw een job gevonden in 2018. Deze woensdagavond zullen schepenen Marion Lemesre en Alain Courtois de diploma's aan de deelnemers overhandigen.

De afgelopen drie jaar heeft de vzw 50s@Work 45-plussers geholpen bij het zoeken naar werk, het vinden van een opleiding of het creëren van hun bedrijf. Dit gebeurt via persoonlijke coaching en groepscoaching gedurende een periode van enkele maanden. Dankzij de workshops van de vzw zijn er dit jaar 28 mensen in geslaagd om van professionele koers te veranderen. *“Het gaat om mannen en vrouwen die het heft in eigen handen namen en van hun leeftijd een troef wisten te maken. Dit in een economische context waar men op leeftijd blijft discrimineren.”*, licht Evelyn Gessler, de voorzitter van 50s@work, toe. Ze benadrukt ook het belangrijke werk en de investering van ondervoorzitter Jean-Luc-Louis.

Woensdag, 27 juni om 17u, zullen de deelnemers tijdens een ceremonie op het stadhuis een diploma ontvangen. Ook de partners van de vzw (Interparking, Daoust, Beci en MIVB) zullen aanwezig zijn. *“50s@work zorgt met de workshops voor persoonlijke en maatschappelijke vooruitgang. Door met elke bevolkingscategorie te werken en door meer samenwerkingen tussen vzw's, bedrijven en overheidsinstanties, kunnen we de werkloosheidscijfers verlagen en het ondernemerschap stimuleren”*, zegt Marion Lemesre (MR), de schepenen van Tewerkstelling en voorzitter van de Werkcentrale.

Ook Alain Courtois (MR), Eerste schepenen van de Stad Brussel bevoegd voor de Senioren, ondersteunt 50s@work. *“Deze mannen en vrouwen zijn het bewijs dat er geen leeftijd staat op het veranderen van carrière en het bloeien op de werkplek. Ik moedig de mentaliteitswijziging aan: leeftijd staat bovenal voor ervaring, knowhow en, in dit geval, moed.”*

### Hoe werkt 50s@work?

Onder toezicht van een leider worden groepen van 6 à 8 'senioren' gevormd. Deze groepen kennen een zekere mix (sekse, cultuur, vorming, etc.) en ontmoeten elkaar

gedurende zes maanden minstens één keer per week (1 x 3 uur) in een 'professioneel' lokaal dat hiervoor wordt afgehuurd.

De leider geeft de groep een 'uitdaging' waarmee ze aan de slag moeten. Het kan gaan om het opstarten van een bedrijf of het uitvoeren van een bepaald onderzoek, ... Hierbij is het belangrijk dat de deelnemers opnieuw actief worden en terugkeren naar het bedrijfsleven in al zijn aspecten (de beperkingen en kansen, de sterke en moeilijke tijden, het werken in team, het respect voor beloftes enzovoort).

Net zoals de deelnemers genieten ook de leiders van verschillende opleidingen die georganiseerd worden door de vzw: Methodologie, Werken in team, Financiën – de basis, LinkedIn, MS Office, Voorbereiding sollicitatiegesprek, enz. De deelnemers bouwen een positief sociaal imago op, bouwen hun netwerk uit en worden zich bewust van dingen die ze kunnen bijschaven met een opleiding.

Er wordt voor elke bijeenkomst een agenda vastgelegd en een verslag bijgehouden. De interne groepsregels worden door de groep zelf vastgelegd (dresscode, afwezigheden, rolverdeling, enzovoort). De werking van een groep lijkt eigenlijk sterk op die van een 'echt' bedrijf.

Groepsleden moeten geen permanent lid zijn van de groep. Sommigen vinden een job, anderen kiezen voor een opleiding en nog anderen stoppen er gewoon mee. Ze kunnen al dan niet vervangen worden door nieuwe deelnemers.

Op het einde van deze zes maanden schrijven de deelnemers een verslag. Dit verslag gaat zowel over het behaalde resultaat als de manier waarop dit bereikt werd.

- Indien u meer informatie wenst over de activiteiten van de vzw, kunt u Jean-Luc-Louis contacteren - 0474 990 520 - [Jeanluc.louis@hotmail.com](mailto:Jeanluc.louis@hotmail.com)