



*Conseil Bruxellois de la Diversité Culturelle
Brusselse Raad voor de Culturele Diversiteit*

Plenaire zitting
Woensdag 14 september 2022
Notulen

Mevrouw Muytebele, voorzitter.

Mevr. Draghici (Belgisch-Roemeens Cultureel Huis - Arthis), mevr. Kouablan, dhr. Ahadji (Afrology), dhr. Dioum (Espace Culture et Développement), dhr. Houmey Noviti (Maison de l'Initiative Citoyenne), leden van de adviesraad.

Mevr. Podevijn, De heer Gabriels, dhr. Gheude.

VERONTSCHULDIGD: Mevr. Gaggiottini, mevr. Medda, dhr Chuitar, dhr Houmey Noviti, leden van de adviesraad.

AFWEZIG: Mervr. Azebaal, dhr Hammout, leden van de adviesraad.

De vergadering wordt om 17.30 uur geopend onder voorzitterschap van mevrouw Mutyebele

Agenda:

1. Goedkeuring van de notulen van de vergadering van 5 mei 2022;

Goedgekeurd

2. Mededelingen;

Geen

3. Debriefing DiverCity:

Tijdens deze laatste editie was de muziek vrij luid op het podium, waardoor de interactie met het publiek en de animatie van het 'Village du monde/Werelddorp' werden bemoeilijkt, een groot nadeel voor de gezellige sfeer die men gewoonlijk op deze plaats vindt, en ook voor de mogelijkheden voor bewustmaking aan de verschillende stands. Dit is een element dat voor de editie 2023 moet worden aangepakt. Ook zorgen voor een meer gediversifieerd programma op het vlak van muziek en verenigingen, ervoor zorgen dat de deelnemende verenigingen representatief zijn voor de Brusselse sociologische samenstelling en dat het een uitstalraam is voor alle gemeenschappen van de stad. Zuid-Amerikaanse, Noord-Afrikaanse, Turkse, Griekse, Italiaanse en Spaanse gemeenschappen moeten



VILLE DE BRUXELLES • STAD BRUSSEL

Conseil Bruxellois de la Diversité Culturelle

Brusselse Raad voor de Culturele Diversiteit

T. 02 279 66 80 - www.bruxelles.be • www.brussel.be

worden gemobiliseerd/uitgenodigd. Tevens wordt verzocht de animatie van de verenigingen in de algemene communicatie van het evenement te integreren en niet alleen op het muzikale luik te focussen.

Ter informatie opgenomen

4. Actieplan tegen racisme en antisemitisme - Presentatie van het lexicon;

Om de meningen van de leden van de adviesraad te verzamelen, presenteert Lola Podevijn de voorgestelde definities die de dienst Gelijke Kansen wil gebruiken als referentie voor belangrijke termen in het plan ter bestrijding van racisme en antisemitisme van de Stad Brussel.

Zij presenteert de volgende woorden en bijbehorende definities.

RACISME

Houding van haat, minachting of vijandigheid jegens bepaalde personen of groepen van personen op grond van hun vermeende of werkelijke nationaliteit of nationale afkomst, huidskleur, afkomst, sociale afkomst, cultuur, filosofische of religieuze overtuiging, enz. De term impliceert een hiërarchische ordening van groepen individuen om ongelijkheid te creëren tussen de dominante groep en de anderen. Er moet een voorafgaande relatie zijn van dominantie van één groep over de anderen.

(UNIA <https://www.unia.be/nl/discriminatiegronden/racisme> en <https://www.unia.be/nl/discriminatiegronden/racisme/racisme-begrijpen>)

ANTISEMITISME

Verwijst naar het criterium "afkomst". Het is de haat of verachting voor Joden of vermeende Joden, die zich met name uit in denigrerende, ontmenselijkende stereotypen of in samenzweringstheorieën. NB: volgens de rechtspraak is het ontkennen of goedkeuren van onder meer de Shoah (zie de negationismewet van 23 maart 1995) gelijk aan antisemitisme.

(UNIA <https://www.unia.be/nl/discriminatiegronden/racisme/racisme-begrijpen>)

STEREOTYPEN en VOORORDELEN

"Een **stereotype** is een vooropgezet beeld, een vereenvoudigde voorstelling van een individu of een menselijke groep. Het is gebaseerd op een gedeelde overtuiging over de fysieke, morele en/of gedragskenmerken die geacht worden deze perso(o)n(en) te kenmerken. Het stereotype vervult een belangrijke cognitieve functie: geconfronteerd met een overvloed aan informatie vereenvoudigt het individu de hem omringende werkelijkheid, categoriseert en classificeert het deze.

Een **vooordeel** is een vooropgezette mening over een onderwerp, een voorwerp, een individu of een groep individuen. Het wordt gevormd voordat er sprake is van werkelijke kennis of ervaring: het is dus opgebouwd uit verkeerde informatie en vaak uit stereotypen."

https://www.reseau-canope.nl/fileadmin/user_upload/Projects/educating_against_racism/notion_stereotypes_prejudice.pdf

ONBEWUSTE OF IMPLICIETE VOORORDELEN

Het is een sociaal stereotype dat onbewust wordt gevormd met betrekking tot bepaalde groepen mensen op basis van gemakkelijk waarneembare kenmerken, zoals leeftijd, gewicht, huidskleur of

geslacht. Onbewuste vooroordelen komen veel vaker voor dan bewuste vooroordelen en zijn vaak onverenigbaar met de bewuste waarden van de persoon die ze heeft.

<https://amnistie.ca/lexique-pour-lantiraciste>

STEREOTYPEN VS. VOOROORDELEN VS. DISCRIMINATIE

Stereotypen leiden tot vooroordelen en vooroordelen leiden tot discriminatie. Stereotypen zijn mentaal, terwijl discriminatie gedrag is.

DISCRIMINATIE

Onerlijke en verschillende behandeling op basis van persoonlijke kenmerken, zoals huidskleur, geslacht, godsdienst, fysieke beperkingen of leeftijd.

<https://amnistie.ca/lexique-pour-lantiraciste>

RASSENDISCRIMINATIE

Wij zullen uitgaan van het Internationaal Verdrag van New York inzake de uitbanning van alle vormen van rassendiscriminatie (1965) en dit enigszins aanpassen.

Het is "elk onderscheid, elke uitsluiting, beperking of voorkeur, gebaseerd op werkelijke of vermeende elementen van nationaliteit of nationale afkomst, huidskleur, afkomst, cultuur, levensbeschouwing of godsdienstige overtuiging, enz., dat ten doel of ten gevolge heeft dat de erkenning, het genot of de uitoefening, op voet van gelijkheid, van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden op politiek, economisch, sociaal of cultureel gebied of op andere terreinen van het openbare leven, wordt tenietgedaan of aangetast".

<https://www.unia.be/nl/discriminatiegronden/racisme/racisme-begrijpen>

GELIJKHEID VS. RECHTVAARDIGHEID

Gelijkheid betekent iedereen gelijk behandelen, terwijl rechtvaardigheid betekent dat iedereen krijgt wat hij nodig heeft om te slagen.

<https://amnistie.ca/lexique-pour-lantiraciste>

DIVERSITEIT

"**Diversiteit** gaat over de persoon. Het is de waaier aan aspecten, kwaliteiten, unieke kenmerken die we allemaal bezitten."

<https://ccdi.ca/notre-histoire/definition-de-la-diversite/>

"Diversiteit betekent dat wat gevarieerd, divers is. Toegepast op een samenleving, verwijst het naar de verscheidenheid aan profielen van mensen die daarin kunnen voorkomen (afkomst, cultuur, leeftijd, geslacht/gender, fysiek voorkomen, handicap, seksuele geaardheid, onderwijsachtergrond, enz.) In een maatschappij die inclusief wil zijn, wordt er gestreefd naar diversiteit op alle verschillende niveaus van de samenleving."

(De oorspronkelijke definitie had betrekking op een onderneming en niet op de maatschappij, maar kan evengoed op de maatschappij toegepast worden. De oorspronkelijke notie "onderneming" werd dus aangepast naar "samenleving" en de oorspronkelijke definitie werd dus op dit punt aangepast.)

<https://www.cairn.info/revue-management-et-avenir-2014-8-page-15.htm>

Definitie van DIVERSITEIT in het kader van het actieplan ter bestrijding van racisme en antisemitisme

In de context van het actieplan wordt onder *diversiteit*, gevolgd door een asterisk, verstaan: diversiteit op sociaal, cultureel, filosofisch of religieus vlak; op het vlak van huidskleur, nationaliteit of nationale oorsprong, afkomst, enz.

De leden hebben het voorgelegde lexicon unaniem goedgekeurd, met uitzondering van de term racisme, die bij sommige leden wantrouwen oproep vanwege de impliciete erkenning van het begrip ras door het gebruik ervan.

Goedgekeurd

5. Herdenking van de herinnering aan de slavernij - Feedback ontmoeting met de ambassadeur van Haïti - Uitwerking van het programma;

Project gepresenteerd door de heer Ahadji, vertegenwoordiger van Afrology:

Herhaling van de algemene doelstellingen:

Frankrijk is het enige land in Europa dat een nationale herdenkingsdag heeft uitgeroepen.

Elk jaar wordt 10 mei herdacht als "nationale herdenkingsdag voor de slavenhandel, de slavernij en de afschaffing ervan".

Afrology, in partnerschap met de Stad Brussel en de Brusselse Raad voor Culturele Diversiteit, stelt voor een programma op te zetten dat elk jaar op 10 mei eindigt om deze datum te laten erkennen als "de dag van de herdenking van de slavenhandel, de slavernij en de afschaffing ervan".

Concreet gaat het erom een permanente educatieve bewustwording op gang te brengen en voor het eerst de herinnering aan de slavenhandel en de slavernij te herdenken in Brussel, de hoofdstad van Europa. Het gemeenschappelijke verleden en het "huidige samenleven" verplichten ons om naar deze gemeenschappelijke geschiedenis te kijken.

De stad Brussel kan, door haar geografische symboliek, deze plaats zijn van initiatief tot herinnering en verbinding tussen volkeren die zich inzetten voor vrede en verzoening.

Agenda:

- Januari, dag te bepalen met de Haïtiaanse ambassade: officiële lancering van het initiatief onder toezicht van de Stad Brussel op het stadhuis, ter ere van Haïti (eerste land dat de slavernij afschafte). Programma: Toespraken, een concert met Caribische muziek, het samen eten van de Joumou-soep, een symbolische actie om de onafhankelijkheid en het einde van de slavernij in Haïti te vieren: verboden voor tot slaaf gemaakten en gevangenen tot de afschaffing van de slavernij. De bespreking loopt.
- Februari - april 2023: Uitwerking van het definitieve programma (in overweging: colloquium, conferentie, ontwikkeling van een gezelschapsspel, uitwerking, in samenwerking met MRAX, van pedagogische inhoud, video ...); zoeken naar financiering.
- Op 10 mei 2023: Symbolische datum gekozen door Frankrijk om het einde van de slavernij te vieren/te herdenken. Het is de bedoeling dat deze datum uiteindelijk op Europees niveau wordt erkend. Presentatie van het programma voor de komende maanden. Eerste einddatum 10 mei 2024, dan opnieuw de eerste cyclus van acties.

Akte genomen.

Aan de heer Ahadji wordt voorgesteld om aan de BRCD een concreet voorstel over te maken met activiteitenkalender voor 2022-2024 en daarbij een voorlopige begroting op te stellen.

Het door de BRCD gevalideerde project zal ter goedkeuring worden voorgelegd aan het college/de gemeenteraad: een symbolisch belangrijke stap.

Goedgekeurd.

6. Varia.

Geen.

De vergadering is om 19.00 uur gesloten.