



*Conseil Bruxellois de la Diversité Culturelle
Brusselse Raad voor Culturele Diversiteit*

Plenaire zitting

Dinsdag 6 juni 2023

Verslag

AANWEZIG:

Mevrouw Mutyebele, voorzitter, mevrouw Draghici (Belgisch-Romeens Cultureel Huis - Arthis), mevrouw Fiorenza Lo Basso (plaatsvervangend vertegenwoordigster van), de heer Dioum (Espace Culture et Développement), de heer Houmey (Huis van het Burgerinitiatief). Raadsleden.

Mevrouw Makiana, mevrouw Lettoun; de heer Gabriëls.

VERONTSCHULDIGD: Mevrouw Kouablan (Mrax), mevrouw Medda (INCA-CGIL); de heer Ahadji (Afrology). Raadsleden.

AFWEZIG: Mevrouw Azebaal, de heer Chuitar, de heer Hammout. Raadsleden.

De vergadering wordt om 17.30 uur geopend onder voorzitterschap van mevrouw Mutyebele, voorzitter,

Agenda:

1. Goedkeuring van de notulen van de vergadering van 29 maart 2023;

Goedgekeurd

2. Mededelingen;

Geen

3. Actieplan tegen racisme en antisemitisme - voorstelling van de acties Gelijke Kansen 2023/2024;

Presentatie door mevrouw Lettoun van de door de cel Gelijke Kansen geplande acties als onderdeel van het actieplan ter bestrijding van racisme en antisemitisme:

Actie 1: Laten we het over racisme hebben!

Een jaarlijkse bijeenkomst organiseren die zich richt op het probleem van racisme of racisme en rassendiscriminatie, geïnspireerd door een actuele gebeurtenis. Gebaseerd op het voorbeeld van de



VILLE DE BRUXELLES • STAD BRUSSEL
*Conseil Bruxellois de la Diversité Culturelle
Brusselse Raad voor Culturele Diversiteit*
T. 02 279 66 80 - www.bruxelles.be • www.brussel.be

gemeente Anderlecht, die jongeren en politie samenbracht nadat hun relatie verslechterde. Op deze bijeenkomst komen zowel de betrokkenen bij de feiten als de lokale belanghebbenden, zoals vertegenwoordigers van politie en justitie, bijeen.

Actie 2: Racisme!

Bewustmaking van de verschillende soorten en vormen van racisme.

Een jaarlijks bewustmakingsprogramma uitwerken over een bepaald soort racisme. Dit programma kan de vorm aannemen van een conferentie of een workshop, en is gericht op een diepgaandere analyse van deze specifieke soort racisme. Het doel is om mensen bewust te maken van de verschillende vormen van racisme: elke vorm van racisme treft de slachtoffers op een andere manier. De stereotypen die aan elke vorm van racisme gekoppeld zijn, hebben verschillende gevolgen voor de betrokkenen.

De eerste actie vindt plaats in de eerste helft van 2024 en de tweede is gepland voor de herfst van 2023. Voor actie 2 is het thema van de eerste focus mogelijk anti-Aziatisch racisme, Azië-fobie, nog te bevestigen.

De BRCD moet bij voorkeur om zijn mening worden gevraagd over deze acties.

Wat het HBI betreft, moet ervoor worden gezorgd dat de gebruikte woordenschat niet verward wordt (bijv. antidiscriminatie heeft niet dezelfde reikwijdte/betekenis als de strijd tegen racisme - de term antidiscriminatie kan tot verwarring leiden met het principe van non-discriminatie, dat het voordeel heeft dat het een wettelijk concept is).

INCA-CGIL en het Belgisch-Roemeens Cultureel Huis - Arthis houden de leden van hun vereniging op de hoogte van de voorgestelde acties en brengen verslag uit over hun feedback.

Voor kennisgeving aangenomen

4. Debriefing DiverCity

- Het Muntplein biedt de kans om de belangstelling van het passerende publiek te wekken voor de Dag van de Diversiteit.
- De ruimte wordt als perfect beschouwd en verschillende raadsleden zouden graag willen dat DiverCity volgend jaar weer op dezelfde plaats wordt georganiseerd.
- De kwaliteit van de aangeboden muziekkuitvoeringen wordt benadrukt.
- Er is zeer positieve feedback gekomen over de visuele identiteit en het muziekprogramma.
- Een negatief punt van kritiek was het gebrek aan vertegenwoordiging van de Braziliaanse gemeenschap, aangezien Brazilië dit jaar in de schijnwerpers stond.

Vooruitblik:

- Er zou ook een specifiek decorum moeten voorzien worden zodat de gemeenschap die gekozen werd om centraal te staan ook echt in de schijnwerpers kan staan.
- Het zou een goed idee zijn om de samenwerking met partnerverenigingen te versterken door ze vanaf de eerste stadia van de voorbereidingen erbij te betrekken.
- Het zou een goed idee zijn om het panel van partnerverenigingen uit te breiden zodat er initiatieven voor kinderen voorgesteld kunnen worden.
- Het is essentieel om de impact van de over te brengen boodschap en de te volgen richting te bepalen.
- Het zou een goed idee zijn om te zorgen voor een eerlijkere vertegenwoordiging van vrouwen in



VILLE DE BRUXELLES • STAD BRUSSEL

Conseil Bruxellois de la Diversité Culturelle

Brusselse Raad voor Culturele Diversiteit

T. 02 279 66 80 - www.bruxelles.be • www.brussel.be

- de muziekuitvoeringen.
- De keuze van de locatie hangt af van de vastgestelde specifieke doelstellingen.
 - Het is essentieel om het hoofddoel van DiverCity voor ogen te houden: de rijke diversiteit van Brussel promoten.
 - De reikwijdte van de relaties met de consulaire autoriteiten moet duidelijk worden gedefinieerd.

Voor kennisgeving aangenomen

5. Projecten 2023 - 2024;

Uitgesteld agendapunt

6. Varia.

Het Belgisch-Roemeens Cultureel Huis - Arthis, in samenwerking met het Huis van het Burgerinitiatief - HBI, kondigt de implementatie aan van juridische informatiesessies voor nieuwkomers.

Voor kennisgeving aangenomen

De vergadering wordt om 19.15 uur gesloten.

